

## Profil de poste

### Conseiller haut niveau et haute performance (CHNHP)

#### Accompagnement paralympique Suivi socioprofessionnel (scolarité pré bac)

<p><b>Fiche descriptive d'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Catégorie – corps : fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou assimilés, les officiers ainsi que les agents contractuels d'un niveau équivalent, justifiant d'au moins six années d'activités professionnelles diversifiées dans le domaine du sport de haut niveau et de compétences en matière d'encadrement d'équipes et d'animation de réseaux ;</li> <li>- Poste vacant : oui</li> <li>- Date de prise de poste souhaitée : <b>01/11/2025</b></li> </ul>
<p><b>Localisation du poste</b></p>	<p><b>GIP Sport Bretagne</b> Site de Cesson -Sévigné Place de la Chalotais CESSON SEVIGNE</p>
<p><b>Contexte et missions de l'Agence Nationale du Sport</b></p>	<p><b>L'Agence nationale du sport</b> est un groupement d'intérêt public (GIP), opérateur du ministère en charge des sports, qui est constitué de l'État (ministère chargé des sports), du mouvement sportif (CNOSF, CPSF), des collectivités territoriales (AMF, France Urbaine, ADF et Régions de France) et du monde économique.</p> <p>L'Agence nationale du sport a pour mission de définir et d'atteindre des objectifs communs en matière de développement de la pratique sportive en France et la haute performance.</p> <p>Plus particulièrement, <b>le pôle haute performance</b> a pour mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'élaborer une stratégie nationale et internationale de mise en œuvre des objectifs nationaux en matière de sport de haut niveau et de haute performance, en particulier dans les disciplines olympiques et paralympiques ;</li> <li>- D'accompagner financièrement et opérationnellement les fédérations, les équipes techniques et les athlètes dans le cadre de ces objectifs stratégiques ;</li> <li>- De produire des connaissances à forte valeur ajoutée dans les domaines de la performance et de l'intelligence sportives.</li> </ul> <p>Conformément au projet <b>Ambition Bleue</b>, sur le plan territorial, cela se traduit par le renforcement de l'accompagnement des cellules de performance autour de 5 axes, dans une logique de guichet unique ouvert à l'ensemble des sportifs inscrits dans les structures des projets de performance fédéraux (PPF) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1/ l'optimisation de la performance et suivi médical</li> <li>2/ le suivi socioprofessionnel</li> <li>3/ l'accompagnement paralympique</li> <li>4/ l'analyse de la performance</li> <li>5/ la montée en compétence de l'encadrement</li> </ol> <p>Une prise en charge prioritaire et sur-mesure sera effectuée auprès des sportifs et entraîneurs identifiés par l'Agence Nationale du Sport.</p>

<p><b>Contexte et missions de l'établissement</b></p>	<p><b>Le GIP Sport Bretagne</b> est un groupement d'intérêt public composé de 21 membres, dont les fondateurs sont la Région Bretagne et l'Etat représentés par le Préfet de Région, les représentants des instances déconcentrées du Ministère Jeunesse, Sports et Education Nationale via le Recteur. Le GIP est également composé du CROS, de collectivités territoriales, des 4 universités bretonnes (Rennes 1, Rennes 2, UBO, UBS), l'ENVSJN, de l'ENS Rennes, de l'EHESP, des centres médico-sportifs de Rennes, de Lorient et de Brest.</p> <p>3 missions y sont mises en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mission Accueil de séjours et stages sportifs et populaires</li> <li>- Mission Formation aux métiers du sport et de l'animation</li> <li>- Mission Performance Sportive s'appuyant sur les services de la Maison Régionale de la Performance, d'un pôle « ressources expertise » et d'un pôle « accompagnement scientifique »</li> </ul>
<p><b>Périmètre d'intervention</b></p>	<p>Les acteurs des Projets de Performance Fédéraux (PPF) en Bretagne (sportifs, partenaires d'entraînement, entraîneurs, staffs), les partenaires privés et publics, le mouvement sportif, les collectivités territoriales, les services de l'Etat...</p>
<p><b>Description de l'emploi et missions</b></p>	<p>Dans le cadre de la déclinaison territoriale de la stratégie de l'Agence nationale du sport, l'agent aura pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Le pilotage des interventions de la MRP sur l'axe paralympique</b></li> <li>- <b>L'accompagnement des sportifs ayants-droits dans leur scolarité pré bac sur l'axe suivi socioprofessionnel</b></li> </ul> <p><b>Ces missions seront ajustables en fonction du recrutement réalisé notamment sur l'axe « optimisation de la performance ».</b></p> <p><b>Actuellement, les missions proposées se déclinent ainsi :</b></p> <p><b><u>Le pilotage des interventions de la MRP sur l'axe paralympique :</u></b></p> <p><b>Assurer un suivi des cellules de performances des sportifs paralympiques cibles de l'ANS sur le territoire en lien avec les fédérations et les référents Haute Performance de l'ANS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaître les stratégies fédérales de performance en maîtrisant les PPF</li> <li>✓ Assurer une veille terrain des publics paralympiques cibles sur le territoire</li> <li>✓ Alerter et être alerté des besoins identifiés pour les sportifs paralympiques du territoire</li> <li>✓ Veiller à la complétude et la qualité des données des principaux modules de collecte des données du PSQS (hors socio-pro, aides perso et dispositifs SHN délégués aux Conseillers en charge de ce secteur)</li> <li>✓ Utiliser de façon optimale les outils numériques de pilotage national issus du SDH (Vis'or, Médaillabilité para, PSQS).</li> <li>✓ Questionner et conseiller les cellules de performances des sportifs paralympiques cibles sur les méthodes et outils d'optimisation de la performance</li> </ul> <p><b>Evaluer l'opportunité des demandes d'accompagnement des acteurs territoriaux de la performance et proposer une réponse adaptée en matière d'expertise, de méthode, de financement ou d'outils d'optimisation de la performance :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ S'assurer de la cohérence des demandes avec le débriefing Orfèvre et les PPF</li> <li>✓ Hiérarchiser les demandes au regard des publics cibles</li> <li>✓ Suivre la mise en œuvre des actions retenues et validées</li> <li>✓ Proposer des bilans d'étape aux sportifs accompagné(e)s avec les fédérations</li> <li>✓ Proposer si besoin les solutions liées à l'offre de service du SDH (A360, Métavideo, Canal Sport, etc)</li> <li>✓ Connaître et proposer si besoin les services de l'établissement</li> </ul> <p><b>Partage d'expériences, de bonnes pratiques et d'innovation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Créer du partage d'expériences sur les bonnes pratiques territoriales en collaboration avec le champ de l'innovation</li> <li>✓ Suivre les orientations nationales</li> </ul>

	<p><b>La détection des athlètes (à pratique compétitive) et entraîneurs de demain :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifier les entraîneurs et assurer la relève de l'encadrement des athlètes sur le territoire</li> <li>✓ Appuyer les échelons déconcentrés des fédérations en matière de haut niveau et de haute performance</li> <li>✓ Mettre en place des programmes de formation correspondant à des besoins clairement identifiés</li> </ul> <p><b>L'orientation et le suivi des athlètes et structures d'entraînement sur le territoire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifier les ressources au niveau territorial pour faciliter l'orientation des athlètes une fois détectés, notamment en mobilisant les réseaux. Cette orientation s'effectuera nécessairement en étroite relation avec le référent territorial du CPSF</li> <li>✓ Identifier les potentiels transferts d'un sport à un nouveau projet paralympique (transfert de talent)</li> <li>✓ Assurer le lien avec les dispositifs nationaux des fédérations</li> <li>✓ Développer un réseau d'experts et d'accompagnants pour le suivi des athlètes et structures d'entraînement pour répondre à leurs besoins</li> <li>✓ Créer du lien entre les experts des réseaux du sport et des handicaps, du réseau médical spécialisé et le/les établissement(s)</li> <li>✓ Mobiliser des services de classification ou des ressources pour les démarches des fédérations</li> <li>✓ Intégrer les services paralympiques dans la cartographie territoriale des ressources déployées par le/les établissement(s)</li> </ul> <p><b>La facilitation d'accès aux équipements :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Créer les conditions d'accueil, d'hébergement et de préparation paralympique des équipes de France dans le/les établissement(s) du territoire</li> <li>✓ Identifier les besoins spécifiques, exprimés par les athlètes et entraîneurs cibles, et assurer le lien avec les investissements en équipements de l'ANS</li> </ul> <p><b><u>L'accompagnement des sportifs ayants-droits dans leur scolarité pré bac sous la coordination de la référente « environnement socioprofessionnel » à la MRP Bretagne, en intervenant sur :</u></b></p> <p><b>L'orientation et l'accompagnement des parcours de formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assurer la primo-information des athlètes et de leurs familles</li> <li>✓ Proposer une orientation et un aménagement de formation individualisé pour les sportifs de haut-niveau (SHN) répondant aux problématiques de leur projet sportif</li> <li>✓ Formaliser des partenariats afin d'optimiser l'orientation des sportifs</li> <li>✓ Identifier l'offre de formations aménagées ou aménageables</li> <li>✓ Contribuer à la mise en place des dispositifs d'aménagement spécifiques pour les SHN et suivre leur application en partenariat avec les établissements d'appui scolaires</li> </ul> <p><b>L'identification du réseau d'établissements scolaires pour optimiser le parcours des SHN :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Animer et accompagner le réseau d'établissements scolaires pour optimiser le parcours des SHN</li> <li>✓ Être force de proposition autour des innovations possibles en matière d'aménagements scolaires dans le pré-baccalauréat</li> <li>✓ Construire et animer un réseau d'établissement (chef d'établissement, équipes éducatives) en partenariat avec les services académiques</li> <li>✓ Proposer au COPIL SHN la labellisation des établissements scolaires proposant des aménagements de scolarité aux sportifs ayants droits</li> <li>✓ Formaliser la cartographie des ressources</li> </ul>
<p><b>Compétences requises</b></p>	<p><b>Compétences requises :</b> Des compétences d'accompagnateur (Certificat de Compétence Spécifique « Savoir agir en relation individuelle et collective », Exécutive Master Accompagnateur des acteurs du sport de haut-niveau...)</p> <p><b>Connaissances attendues :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation du sport en France et plus spécifiquement connaissance fine du sport de haut niveau</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Environnement institutionnel et administratif.</li> <li>- Management de projet de performance sportive</li> <li>- Connaître finement les PPF</li> <li>- Connaître les publics paralympiques cibles et les critères d'identification</li> <li>- Connaissance des spécificités fines de la configuration du sport paralympique de haut niveau</li> <li>- Avoir une bonne connaissance des outils numériques de pilotage national issus du SDH (Vis'or, Médaillabilité oly &amp; para, PSQS)</li> <li>- Connaître finement les besoins spécifiques d'amélioration de la performance des entraîneurs et athlètes du territoire</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire un projet</li> <li>- Analyser un contexte, une problématique, une complexité</li> <li>- Communiquer et rendre compte</li> <li>- Faciliter et négocier</li> <li>- Evaluer des dispositifs et des structures</li> </ul> <p><b>Savoir être/comportements professionnels :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réactivité et disponibilité</li> <li>- Esprit d'entreprendre et d'innover</li> <li>- Autonomie et sens des responsabilités</li> <li>- Esprit de synthèse</li> <li>- Sens de l'engagement</li> <li>- Adaptabilité et créativité</li> <li>- Sens de l'écoute et du dialogue dans la bienveillance</li> </ul>
<p><b>Modalités et conditions particulières</b></p>	<p><b>Conditions de travail :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps de travail : 1607 heures annualisées</li> <li>- Lieu de travail : Cesson-Sévigné</li> <li>- Moyens matériels mis à disposition : ordinateur portable, smartphone</li> <li>- Logiciels utilisés : suite bureautique Office</li> </ul> <p><b>Contraintes d'exercice :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Horaires atypiques</li> <li>- Déplacements régionaux et nationaux</li> <li>- Animation de réseaux</li> <li>- Expérience de pilotage de projets dans le domaine du sport de haut niveau souhaitée</li> <li>- Management d'équipes projets pluridisciplinaires (médical/optimisation de la performance/insertion pro) recherché</li> </ul>
<p><b>Candidature et contacts</b></p>	<p>En appui du programme « Ambition bleue », la/le candidat(e) devra produire sous format numérique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une lettre de motivation</li> <li>- un CV</li> </ul> <p>A envoyer avant le 04 octobre 2025 à : <a href="mailto:rh@sportbretagne.bzh">rh@sportbretagne.bzh</a> Entretiens prévus le 17/10/2025</p> <p>Contacts :</p> <p>Avant le 8 septembre : <a href="mailto:patrice.fourel@sportbretagne.bzh">patrice.fourel@sportbretagne.bzh</a> A partir du 8 septembre <a href="mailto:sophie.brisson@sportbretagne.bzh">sophie.brisson@sportbretagne.bzh</a></p>